

Notulen MR – overleg 9 november 2023

Aanwezig: Bart Freriks, Miranda Hilberink, Jolanda Heinhuis, Jaring de Wolff, Carlijn Stemerding, Marloes Cattari

Afwezig: -

Notulist: Marloes Cattari

Welkom

De voorzitter heet iedereen welkom.

Notulen 28 september jl.

De notulen moeten nog even in het juiste format worden gezet, Marloes zal hiervoor zorgdragen.

Acties n.a.v. het overleg van 28 september jl.

Wet op onderwijstijd

Ouders geven aan dat de tekst over de wet op onderwijstijd nog steeds niet kloppend is. Het beleid vanuit het SKOE is niet kloppend met de wet.

Carlijn zal Bart hierover nog even mailen, zodat Bart hier achteraan kan gaan.

Schoolplan / Jaarplan

Er komt een school-/jaarplan, het concept zal voor de Kerst aangeleverd worden en na de Kerst definitief worden gemaakt.

De MR dient ook jaarverslag te maken, dit is afgelopen twee jaar niet gebeurd. Jaring zal hiervoor een eerste opzet maken.

Rol leden MR

Jolanda fungeert naast leerkracht ook als de rechterhand van Bart en hoe verhoudt zich dit tot haar rol binnen MR? Wat betreft Jolanda wringt dit niet. Op papier is ze leerkracht en vanuit die hoedanigheid neemt ze ook deel aan de MR.

IKC proces / onderzoek Verus

Alle leerkrachten hebben een prettig gesprek gehad. Wel dient er eerst nog een gesprek met ouders plaats te vinden voordat er een rapport wordt uitgebracht. Verus heeft aangegeven het rapport voor het eind van het jaar op te leveren. De MR vraagt zich af of dit nog gaat lukken, aangezien de gesprekken met ouders nog dienen plaats te vinden.

Bart heeft in principe geen rol hierin, maar geeft aan wel heel kritisch te kijken naar het rapport of het wel antwoord geeft op alle vragen vanuit het team en vanuit de ouders.

Ondanks het goede gesprek heeft de oudergeleding van de MR sterk het gevoel dat het onderzoek slechts voor de vorm is. Er is immers geen nieuw jaarplan gemaakt want dit was niet nodig i.v.m. de onzekere toekomst van de school. De nieuwe leerkrachten hebben een jaaraanstelling, in de vacature stond niet zoals andere er in andere vacatures genoemd werd een jaaraanstelling met uitzicht op vast dienstverband. In de notulen van de GMR stond tot 2x toe vermeld dat de Marcellinus stopt en in het ambitiedocument IKC van mei 2022 staat dat Marc Nijbijvank de Marcellinus op wil laten gaan in de Molenbeek. Daarnaast is in het schooljaar 2023/2024 is meer geld uitgegeven wat het negatief resultaat versterkt.

Kortom staat het besluit al niet lang vast en is het onderzoek niet alleen maar ter onderbouwing.

Terugblik

Het team draait lekker, alles is onder controle, kortom ze hebben een goeie start gemaakt. Er is nu tijd

om met grotere dingen aan de slag te gaan zoals schoolontwikkeling en het klassenmanagement; wat willen we graag in elke klas terugzien.

De kinderopvang heeft aangegeven dat ze graag zouden willen dat er weer meer georganiseerd wordt, sinds corona is dit een beetje verloren gegaan. Alle 3-plussers zijn afgelopen week bij ons op school geweest, dit was erg leuk. Dit zouden we dan ook graag vaker willen doen en misschien is het een idee om een volgende keer deze kinderen iets mee te geven naar huis, aangezien deze kinderen misschien nog niet zijn aangemeld bij een school.

Bart is ook begonnen met updaten van de website, er is te lang niets op gezet. Echter gooit de AVG soms wat roet in het eten, want in de schoolgids staan bijvoorbeeld foto's van kinderen, die dan weer niet op de website geplaatst mogen worden.

Hij wil kort en bondig aangeven waar onze school voor staat en er regelmatig nieuws op zetten.

Stand van zaken begroting

Hierover heeft Bart een afspraak met Rob. Ook volgend jaar zijn er weer 4 combigroepen. Daarbij is er een fors tekort van 1,5 ton. We zitten helaas ver onder de opheffingsnorm van het aantal leerlingen.

Taakbeleid

Iemand die fulltime werkt in het onderwijs heeft een normjaartaak is 1659 uur. Een fulltimer staat ca. 1000 uur voor de klas. Voor lesvoorbereiding, nakijkwerk en alle klas gebonden taken krijgt hij/zij 400 uur (40% van 1000 uur). Dan is er 41 uur bedoeld voor duurzame inzetbaarheid.

Dan zijn er 83 uur voor professionalisering hier vallen de studiedagen onder.

En dan zijn er 170 uur voor taakbeleid, je hebt de standaard taken vergaderingen, laatste schooldag etc., maar daarnaast ook niet onderwijskundige taken.

Wanneer iemand parttime werkt is alles naar rato en die mensen zijn dus eigenlijk al hun tijd al kwijt. Alle niet onderwijskundige taken zijn belegd, maar de onderwijskundige taken zijn in een klein team niet belegd. Hier loop je op een kleine school tegenaan. Er moet dan ook gekeken worden of het bij de niet onderwijskundige taken wel altijd nodig is dat hier een leerkracht bij aanwezig is.

PR/communicatie en Parro

In nieuwsbrief zit best veel overlap met de berichten op Parro. Wordt de nieuwsbrief wel gelezen?

Misschien goed om een poll uit te zetten.

Bart geeft aan graag onze school meer extern te profileren en zou ook wel een keer in het Boekeloos willen met bijv. een interview.

Invalbeleid

We hebben tot nu toe geluk gehad met uitval door ziekte van leerkrachten. Als het enigszins kan willen we dat de invaller van het duo invalt. Ook Margaret en José staan standby.

Er is een 4 stappenplan opgesteld waarmee we hopen te voorkomen dat er klassen naar huis moeten worden gestuurd. Bart zal hierover ook een stukje schrijven voor in de eerstvolgende nieuwsbrief.

Wat verder ter tafel kwam

Femke heeft zich aangemeld voor de GMR. Zijn er nog meer mensen nodig, zo ja misschien goed om nog een keer mee te nemen in de nieuwsbrief.

Actielijst

Datum	Wat	Wie
09-11-2023	Mail sturen aan Bart over wet op onderwijstijd	Carlijn
09-11-2023	Concept schoolplan aanleveren	Bart
09-11-2023	Eerste opzet jaarverslag MR	Jaring
09-11-2023	Stukje over invalbeleid vermelden in de eerstvolgende nieuwsbrief	Bart
09-11-2023	Navragen bij GMR of er nog mensen nodig zijn	Bart
09-11-2023	Poll uitzetten of nieuwsbrief wel/niet gelezen wordt	Bart